



InterForce News

Nummer 3 · Oktober 2010

FORSVARSCHEFENS FOREDRAG BLEV ET TILLØBSSTYKKE

Læs side 8

Systematic:

EN VIRKSOMHED MED HOLDNINGER

Læs side 3

Interforce News udgives af Interforce Sekretariatet og udkommer fire gange årligt.

Ansvarshavende redaktør:
Chef for Interforce Sekretariatet,
generalmajor (pens.)
Jens Johansen.
www.interforce.dk

Redaktør:
Journalist Morten Fredslund,
Pressebureauet Århus
Tlf. 2086 5603
mf@pressebureauet.dk

Forsidefoto:
Systematics stifter og koncern-
chef Michael Holm.
Foto: Systematic

Redaktionen afsluttet
24. september 2010.

Abonnement og distribution:
Interforce Sekretariatet,
Postboks 2153
1016 København K
Tlf.: 4567 3092
E-mail: interforce@interforce.dk

Tryk: DataGraf Auning A/S
Oplag: 4.200 ekspl.
ISSN 1601-491X

FORSVAR – ET FÆLLES ANSVAR

Interforce er et samarbejde mellem forsvaret og civile private og offentlige virksomheder omkring forsvarets brug af det frivillige personel. Interforce formål er at forbedre forholdene for de medarbejdere, der har både en militær og en civil forpligtelse, når forsvaret bruger de "skjulte" ressourcer.

Interforce blev etableret i 1999 og har en komité bredt sammensat af topchefer fra en række private og offentlige virksomheder, institutioner og organisationer.

Et vigtigt klap på skulderen

LEDER
af
Chefen for Hjemmeværnet
generalmajor
Finn Winkler



Der går ikke en dag uden, at hjemmeværnssoldater er indsat et eller andet sted i landet.

Det kan være planlagte indsættelser, for eksempel en øvelse med Hærens Reaktionsstyrker i Oksbøl-lejren eller farvandsovervågning for Søværnets Operative Kommando. Eller det kan være akut, som det oftest er tilfældet. Næmlig når politiet har brug for assistance her og nu til afspærring af et gerningssted, en eftersøgning eller andre pludselige hændelser.

I den akutte situation er det selvsagt helt afgørende, at hjemmeværnets frivillige øjeblikkeligt kan frigøre sig fra andre gøremål for at yde assistance til politiet eller andre myndigheder, der har brug for hjælp. Masser af hjemmeværnsfolk, der jo først og fremmest har deres civile jobs at passe, oplever det: At de bogstaveligt talt må smide, hvad de har i hænderne for at støtte hjemmeværnets samarbejdspartnere til gavn for forsvaret og samfundet.

Det er både her og i andre sammenhænge, at Interforce kommer ind i billedet. Heldigvis er masser af danske virksomheder – private som offentlige – med i Interforce og bakker dermed op om forsvarets og hjemmeværnets personel. Både når der er brug for dem akut og i forbindelse med udsendelse i internationale missioner, som hjemmeværnet også deltager i, blandt andet med bevogtningsdelinger i Afghanistan.

Det er af uvurderlig betydning at have denne opbakning fra arbejdsgiverne.

I hjemmeværnet kan vi konstatere, at opbakningen i høj grad er til stede. Ellers kunne det slet ikke lade sig gøre, at tusinder af hjemmeværnssoldater med meget kort varsel stiller sig til rådighed for vore samarbejdspartnere.

Der er ingen tvivl om, at hjemmeværnsfolk, som er ansat i private og offentlige virksomheder, betragter det som et skulderklap fra arbejdsgiveren, at de kan forlade arbejdspladsen og rykke ud med kort varsel. Det er ikke kun et spørgsmål om, at man giver dem lov til det – det opfattes også som respekt for den frivillige indsats for det samlede beredskab.

En tak fra hjemmeværnets samarbejdspartnere og et klap på skulderen fra arbejdsgiveren er den vigtigste "belønning" og motivationsfaktor for de frivillige hjemmeværnssoldater.

Derfor glæder jeg mig over, at så mange virksomheder er med i Interforce, og jeg håber, at der kommer endnu flere. Med et Interforce støttebevis hængende på væggen i virksomheden kan man være sikker på fleksibilitet, respekt for og opbakning til både fast og frivilligt personel i forsvaret og hjemmeværnet.

www.interforce.dk  InterForce

Værdier og social ansvarlighed er sat i højsædet hos Systematic

Softwarevirksomheden Systematic er helhjertet engageret i en række fonde og støttegrupper, som bakker op om de danske soldater. Opbakning og støtte er en opgave, forsvaret ikke skal løse alene, mener virksomhedens stifter og koncernchef Michael Holm.

For nylig fejrede Systematic 25 års jubilæum. Samtidig kunne den århusianske softwarekoncern fejre "sølvbryllup" med forsvaret, som har været en af Systematics faste kunder, siden Michael Holm etablerede sin virksomhed i 1985.

- Da jeg i sin tid tilbød søvænet at hjælpe med at videreudvikle og vedligeholde deres kommando-kontrolsystem på fast basis, var det et krav fra forsvaret, at jeg etablerede et firma, så jeg kunne sende dem en regning for mit arbejde. Det gjorde jeg så, og søvænet har været kunde hos os lige siden, fortæller Michael Holm fra hovedsædet i Århus.

Søvænet er stadig en stor kunde i Systematic, der gennem årene har bredt sig, så man i dag også har afdelinger i USA, England og Finland. Virksomheden beskæftiger små 500 medarbejdere og leverer softwareløsninger til kunder i 38 lande verden over. Hovedproduktet er kommando- og kontrolsystemer til blandt andet farvandsovervågning, men Systematic har også udviklet software til en ny elektronisk patientjournal, der blandt andet skal indføres på sygehuse i hele Region Midtjylland. Det er dog stadig software-produkter til forsvaret, der er kerneproduktet.

Støtter af et godt hjerte

- Forsvarsdelen fylder omkring 60 procent, siger Michael Holm, der er med i netværket Mars & Merkur, og hvis virksomhed har været med i Interforce siden starten i 1999.



Systematic beskæftiger omkring 500 medarbejdere og hovedsædet er placeret i Århus. Foto: Morten Fredslund.

Systematic stiller desuden kvit og frit lokaler til rådighed for Soldaterlegatets administration på Systematics kontor i København, ligesom virksomheden er fast bidragsyder til foreningen "Støtte til soldater og pårørende", STSOP, og Michael Holm og Systematic er også vært for en middag efter, at den årlige uddeling af legater til soldater fra Anders Lassen Fonden har fundet sted på Amalienborg Slot.

- Vores kontor i København ligger tæt på Amalienborg, så vi vil gerne gøre dagen lidt festlig for legatmodtagerne, som vi byder på lidt mad og drikke efter legatoverrækkelsen, siger Michael Holm, og tilføjer:

- Det er klart, at vores tilknytning til støtteordninger og netværk, som har med soldater at gøre, også betyder, at vi kommer i kontakt med vores kundekreds i forsvaret - som jeg da også tror, er glade for at møde deres leverandører af og til. Men kundekontakten i den sammenhæng er altså ikke det primære. Vores støtte giver vi af et godt hjerte og ud fra en filosofi om, at vi har en pligt til at støtte og bidrage med værdi, hvor der er særlige behov for hjælp inden for områder i vores kundesegment. Og da forsvaret er en af vores store kunder,

ja så er det naturligt, at vi giver den en skalle på det område.

Værdier er ikke til diskussion

Systematic støtter blandt andet også kampagner for at få flere kvinder ind på IT-uddannelserne økonomisk.

- I bund og grund handler det om en social bevidsthed. Vi leverer meget til den offentlige sektor, og derfor synes vi, det er naturligt, at vi giver noget tilbage. Vi leverer også noget af det bedste software-udstyr til Afghanistan, hvorfra der desværre også kommer soldater hjem med fysiske og psykiske mén. Dem har vi en pligt til at hjælpe - det har vi som nation, og det har vi som ansvarlig virksomhed. For det er ikke en opgave, forsvaret kan eller skal løfte alene. Tænk blot, hvor meget det vil fylde for forsvaret, hvis de stod alene med den opgave om fem års tid. Nej, den opgave må samfundet og erhvervslivet løfte i flok, siger Michael Holm.

Såvel på Systematics website som i årsberetninger med videre lægges der ikke skjul på, at man i hans virksomhed har fokus mod en række værdisæt, som vægtes meget højt af virksomhedens stifter. Blandt andet at virksomheden

fortsætter



Systematics stifter og koncernchef, Michael Holm, har for nylig etableret to IT-tester stillinger til sårede soldater i virksomheden. Foto: Systematic

og medarbejdere skal bidrage til samfundet.

- Virksomhedens værdier er helt basale, og det er fyringsgrund, hvis man ikke lever op til dem. Det kan jo ikke nytte, at en medarbejder siger, "at det må han selv klare", hvis en kunde ringer med et problem. Nej, kunden skal altid hjælpes – det kan ikke diskuteres. Så det er vigtigt at forstå, at kulturer kan være forskellige. Det har vi lært at acceptere og vi tilpasser os efter de kulturer, vi bevæger os i. Men vores værdier, dem skal vi være enige om – både når det gælder i forhold til kunden og i forhold til hinanden. Værdierne er ikke til diskussion, siger Michael Holm.

IT-test stillinger til sårede soldater

Ud over støtte i form af pengebeløb, kontorpladser og moralsk opbakning som eksempelvis via tilknytningen til Interforce har Systematic for nylig etableret to stillinger øremærket til sårede soldater. Soldaterne skal teste de avancerede Battle Management Systems, BMS, som Systematic producerer til brug i stabe og på slagmarken.

- Vi har ikke fået nogle formelle ansøgninger endnu, og forsvaret siger, at det stadig er lidt tidligt. Og man kan også sagtens se billedet for sig af en toptrænet sportsmand, der pludselig sættes ud af kampen på grund af en skade. På samme måde er den sårede soldat jo slet ikke færdig med at kæmpe, når han sættes ud spillet. Det, han tog ud for at gennemføre, er ikke blevet afsluttet ordentligt, og derfor tager det et

stykke tid, før han erkender, at det ikke er forsvaret, der er den eneste fremtid for ham. Det har jeg fuld forståelse for, siger Michael Holm og tilføjer:

- Men jeg håber da, at vi med tiden får nogle ansøgninger til stillingerne som IT-testere. Vi kan umiddelbart bruge den viden, som soldaten har fra felten og fra kamp i vores forretning. Til gengæld giver vi så en uddannelse som it-tester, der kan bruges i hele it-branchen. Vi håber på denne måde, at vi kan være med til at få sårede veteraner "ud" på arbejdsmarkedet igen.

Ikke som i Anders And

Netop erfaring fra forsvarets egne rækker er værdsat hos Systematic, hvor der gennem tiden har været mange medarbejdere med en fortid fra forsvaret ansat.

- Det er sjældent, at vi direkte annoncerer efter medarbejdere med nuværende eller tidligere tilknytning til forsvaret. Men vi har da en række medarbejdere, som har været ansat i forsvaret eller som er tilknyttet forsvaret som reserveofficerer, siger Michael Holm, der ikke selv har været soldat.

- Jeg trak frinummer – nummer 12.723 – da jeg var på session, fortæller Michael Holm med et smil og tilføjer:

- Men trods min manglende værnepligt har jeg med årene lært, hvad forsvaret forventer af deres samarbejdspartnere. Blandt andet at man leverer ting til tiden og ikke blot sidder henne i et hjørne

og drikker bajere, når der er et stykke arbejde, som skal udføres.

Michael Holm har ikke et præcist overblik over, hvor mange af Systematics ansatte, der har eller har haft en tilknytning til forsvaret.

- Selv om størstedelen af vores omsætning relaterer sig til forsvaret i de forskellige NATO-lande, er det ikke et 'must', at man som medarbejder eller ansøger til et job hos os har en baggrund i militæret. Men det er klart, at det i visse jobs inden for specielt salg og markedsføring er en klar fordel. Alt andet lige har tidligere officerer og reserveofficerer langt lettere ved at forstå kunden og baggrunden for kundens behov. Og det er selvfølgelig en fordel, at mine medarbejdere forstår den verden, som kunden befinder sig i til daglig – især når der er tale om en så kompleks organisation som forsvaret, siger Michael Holm og tilføjer:

- Det sikrer en god dialog, men betyder også, at medarbejderen bedre kan udfordre kunden. Og der sker ingen udvikling, hvis vi ikke er i stand til at udfordre hinanden med nye muligheder for udvikling. Alle kan i princippet idéudvikle, men det skal ikke ske i et laboratorium af folk med hvide kitler. Det er kun i Anders And-bladene, at der udvikles nye idéer på den måde. Nej de bedste idéer udvikles sammen med kunden, og det er medarbejdere med militær baggrund rigtig gode til. Bolden bliver ligesom kastet længere frem, når kunde og leverandør forstår hinanden og tør udfordre hinanden med nye idéer. Også selv om man kommer fra forskellige kulturer.

Win-win interaktion

Netop forsvarets kultur er et område, som Systematic qua 25 års samarbejde i dag har et nærmest unikt kendskab til.

- Vi er forskellige, men respekterer og forstår hinanden. Det er der mange grunde til, men en del skyldes i høj grad, at vi har og har haft en del reserveofficerer ansat. Jeg kan sagtens se mange fordele i den interaktion, der sker, når en medarbejder, som har været ansat i forsvaret, bruger sine kompetencer i det civile erhvervsliv. Og han vil givet også kunne tage kompetencer med tilbage til



Systematic har blandt andet leveret softwaren, der gør det muligt for søværnet at overvåge danske og internationale farvande. Foto: Systematic.

forsvaret, hvis han ønsker at vende tilbage dertil. Og på sigt kan jeg sagtens se muligheder i en større fleksibilitet, hvor udveksling af medarbejdere mellem

forsvaret og private virksomheder som Systematic bliver mere almindeligt, siger Michael Holm, der som eksempel nævner muligheden for, at en medarbejder bliver fast tilknyttet en militær myndighed, hvor nyt software skal implementeres eller afprøves.

- Det ville spare forsvaret for nogle dyre konsulenttimer. Jeg har også foreslået det, men det har ikke rigtig vundet gehør endnu. Men jeg er overbevist om, at det bliver en mulighed i fremtiden, siger Michael Holm.

Læs også: "Systematic satser på åbne platforme og standardprodukter" på www.interforce.dk

Fakta Systematic:

Michael Holm stiftede Systematic i 1985 og er i dag storaktionær og koncernchef.

Lars Johansson er koncerndirektør.

Systematic er Danmarks største, privatejede softwarevirksomhed.

Hovedkvarter i Århus, omkring 500 medarbejdere.

Desuden kontorer i København, Storbritannien, USA og Finland.

Omsætning 2008/2009: Kr. 353 mio.

Driftsresultat: Kr. 5,7 mio.

Læs mere på: www.systematic.com

Hjemkomne soldater hyldet

Efter, at soldater i en årrække har efterlyst en synlig anerkendelse for indsatsen i de internationale missioner, er der kommet fokus på de danske soldater, som vender hjem efter et veludført job i udlandet. Blandt andet gennem hjemkomstparader og march gennem landets garnisonsbyer.

Hjemkomstmarcherne gennem garnisonsbyerne blev introduceret sidste år, og den 20. august hyldede Holstebro by for anden gang hjemkomne soldater, da godt 180 soldater fra KFOR Hold 22 marcherede gennem byens gader.

Inden marchen blev dagen indledt med, at alle soldater fra den udsendte enhed som de første fik overrakt Forsvarets Medalje for International Tjeneste. Medaljen er nyindstiftet og blev godkendt af Dronningen i december sidste år.

Hyldestmarchen gik til Holstebro Musikteater, hvor byens borgmester, H.C. Østerbye, bød soldaterne velkommen hjem, hvorefter soldaterne marcherede retur til Holstebro Kaserne. Her blev soldater og de mange pårørende budt på fælles frokost i kasernens idrætshal, inden de 180 soldater trådte an til parade.



Den 20. august hyldede Holstebro for anden gang et kontingent hjemkomne soldater. Denne gang KFOR Hold 22. Foto: Morten Fredslund.

Den nytiltrådte chef for Hærens Operative Kommando, generalmajor Agner Rokos, inspicerede paraden og talte til soldater og pårørende. Forsvarsudvalget var repræsenteret ved forhenværende oberst Jens Christian Lund, der er medlem af Folketinget og sidder i Forsvarsudvalget for Socialdemokraterne. I sin tale formåede den tidligere chef for Prinsens Livregiment og midtjysk militær koordinator i Interforce på sin lune og kontante facon vanen tro at få de tilstedeværende til at trække på smilebåndet. Dagens program blev afsluttet med en

tale af chefen for KFOR Hold 22, oberstløjtnant Palle Bo Svendsen, der takkede soldaterne for en fremragende indsats.

Flyvevåbnet afsluttede FN-mission

Blot seks dage senere blev den nyslåede medalje for international tjeneste atter uddelt samlet til et hold hjemkomne soldater. Denne gang var det de 145 soldater fra det danske Hold 2 i FN's Libanon-mission, som fik hæftet medaljen på uniformen, da der blev holdt aftrædelsesparade på Flyveskolen på Flyvestation Karup.

fortsætter

Det danske bidrag til UNIFIL består af soldater fra alle værn. Men med paraden markerede flyvevåbnet, at man nu har overdraget ledelsen til hæren efter at have stået i spidsen for det danske bidrag på de to første hold.

- Denne parade markerer den foreløbige afslutning for flyvevåbnets løsning af en opgave, der blev iværksat med et meget stort tidspres, sagde chefen for Flyvertaktisk Kommando, generalmajor Henrik Røboe Dam blandt andet til soldaterne, inden han modtog flyvevåbnets kommandofane.

Kommandofanen havde holdet bragt med hjem fra UNIFIL-missionen i det sydlige Libanon, hvor Danmark har haft et større bidrag siden 1. december 2009. FN-styrkens opgave er at overvåge den 120 km lange grænse mellem Libanon og Israel, og danskernes rolle er at bistå



Chefen for Flyvertaktisk Kommando, generalmajor Henrik Røboe Dam overrakte medaljer og gav hånd til de hjemkomne soldater fra UNIFIL missionen i Libanon. Foto: Morten Fredslund.

missionens 12.400 FN-soldater fra 31 nationer med transport- og logistikopgaver. Alene på det hjemkomne Hold 2 blev der tilbagelagt 378.000 kilometer,

transporteret 22.155 personer og 1.773 ton gods fordelt på 2.321 køretøjer under den fem måneder lange udstationering

1.200 i parade ved National Flagdag

Logistik var en afgørende faktor, da man for anden gang gennemførte National Flagdag for Danmarks Udsendte med mindegudstjeneste i Holmens Kirke og efterfølgende parade, reception og rock-koncert på Christiansborg Slot og Christiansborg Slotsplads. Omkring 1.200

hjemkomne soldater, politifolk, beredskabsfolk og civile deltog i paraden.

Paradedeltagerne har alle været udsendt i løbet af det forgangne år, og de kom fra alle dele af landet. Det Internationale Danske Logistikcenter, DANILOG, havde

indsat 20 busser og to tog for at få alle soldaterne frem til Hovedstaden i god tid.

De, der måtte stå tidligst op for at komme med bussen, var soldater fra det ISAF Hold 9, der kom hjem fra Afghanistan i august. Inden selve flagdagen blev skudt i gang, skulle de godt 600 soldater stille til parade på Livgardens Kaserne i Gothersgade, hvor soldaterne fik overrakt Forsvarets medalje For International Tjeneste, mens skønsmæssigt 2.000 pårørende så på.

Derefter marcherede kontingentet ad Købmagergade og Strøget til Rådhuspladsen. Her talte først Chefen for Hærens Operative Kommando, generalmajor Agner Rokos, dernæst Medlem af Folketinget og Folketingets Forsvarsudvalg, Ib Poulsen (DF) og til sidst Københavns overborgmester Frank Jensen (S) til soldaterne.



Et æreskommando passerer forbi paraden med sænket fane. Der deltog omkring 1.200 soldater fra alle værn samt tidligere udsendte fra politi og Beredskabkorpset samt civile i paraden på Christiansborg Slotsplads. Foto: Karsten Weirup.

Under ISAF Hold 9s seks måneders udsendelse er 14 soldater blevet såret. Én kunne ikke være til stede,



Dagen blev indledt med, at godt 600 soldater fra det senest hjemkomne hold fra Afghanistan, ISAF Hold 9, marcherede gennem København. Foto: Karsten Weirup.

så efter talerne fik 13 soldater overrakt Forsvarets Medalje for Sårede i Tjenesten af generalmajor Agner Rokos.

Forsvaret er solidarisk

Den officielle flagdags første programpunkt var mindegudstjeneste for danske faldne soldater i Holmens Kirke.

Gudstjenesten kunne følges på en stor-skærm på Christiansborg Slotsplads, hvor soldater fra hele Danmark var begyndt at stimle sammen for at deltage i den officielle parade for alle udsendte, som startede klokken 13.30.

Prins Joachim og forsvarsminister Gitte Lillelund Bech inspicerede paraden. Herefter talte folketingets formand, Thor Pedersen, forsvarsminister Gitte Lillelund Bech og forsvarschef Knud Bartels til paraden og de mange pårørende, som var mødt frem.

- I dag er vi samlet for at hylde dem, der har valgt at gøre en forskel i denne verden. Og om end deres indsats starter med en individuel beslutning, så skal der ikke herske tvivl om, at forsvaret



Både kongehus, regering og folketing var repræsenteret under paraden og den efterfølgende reception. Her hilser Helle Thorning-Schmidt (S) på en af de sårede soldater, der deltog i paraden. Foto: Karsten Weirup.

er solidarisk med alt sit personel; før, under og efter udsendelsen, sagde forsvarschef Knud Bartels blandt andet.

Livsbekræftende

Forsvarschefen kom i sin tale også ind på de værdier, man får ved at vælge at lade sig udstationere, men lagde som de to foregående talere ikke skjul på, at der også kan være omkostninger – fysiske som psykiske – forbundet med en udstationering.

- Prisen kan blive høj. Ja sågar ultimativ, sagde forsvarschefen blandt andet og talte direkte henvendt til de sårede soldater, som for manges vedkommende sad og stod i forreste geled under paraden.

- I fysisk sårede soldater viser en ubøjjelig vilje til at overvinde jeres lemlæstelse og blive hele mennesker igen. I, sårede soldater, er det mest livsbekræftende, jeg kender til. Og I er et eksempel for os alle på, hvordan man trodser og udnytter livets modvind, sagde Knud Bartels.

Efter paraden havde Folketingets Præsidium inviteret paradens deltagere til reception i Rigsdagsgården, hvor det var tid til løssluppen samvær med kammerater og kolleger fra de udsendte enheder. De, der havde lyst, kunne derefter overvære en heftig rock-koncert arrangeret af De Blå Baretter på Christiansborg Slotsplads, inden de mange busser begyndte hjemturen ved 17-tiden.

En chef skal kunne vise omsorg

Stort set alle pladser var besat, da forsvarschef Knud Bartels gav et indblik i sit virke som forsvarschef og et bud på, hvad begrebet god ledelse indebærer.

Forsvarschefen, general Knud Bartels, tog udgangspunkt i sin egen karriere, da han holdt foredrag om begrebet ledelse for godt 80 nordjyske erhvervsledere i starten af september.

- Egentlig kan jeg ikke lide ordet ledelse og foretrækker ordet chef-virke, som er et vigtigt begreb i forsvaret. Og jeg vil tage udgangspunkt i min egen erfaring som soldat gennem 38 år og essensen af mit chef-virke. Hvis nogle har lyst til at intervenere og stille spørgsmål undervejs, skal de være velkomne – jeg stiller gerne op til debat, eller bedre endnu, en ophedet diskussion. For det er jo kun ved at konfrontere argumenterne, at man udvikler sig, indledte Knud Bartels sit indlæg.

Det var Interforce Region Nordjylland og Aalborg Industri & Handelskammer, AIH, der stod bag arrangementet, som blev gennemført i Nørresundby Bank for erhvervsfolk med tilknytning til de to organisationer.

Empirisk tilgang

Forsvarschefen lagde ikke skjul på, at han anser livserfaring som en af de væsentligste ingredienser i det, der gør en god chef.

- Begrebet chef-virke er ikke defineret, men det er et militært begreb, der bygger på en empirisk tilgang til det at være chef. Altså opbygning af talrige årtiers, århundreders erfaringer. Og hvis man læser gamle skrifter fra eksempelvis Cæsars tid, så vil man konstatere, at det nye, ja det er måske ikke så nyt, når det kommer til stykket. Jeg tror meget på, at den personlige erfaring, man opbygger gennem livet, er afgørende i ens chef-virke. Dermed antyder jeg også, at man bør starte i bunden af en organisation, og der er ikke noget sundere som forsvarschef end at huske på, at man

engang var menig, og tænke tilbage på, hvordan den tid var, sagde Knud Bartels og tilføjede:

- I dag tilhører jeg nok den skole, der siger, at nogle er født chefer, nogle har et chef-potential, der kan udvikles, og nogle bliver aldrig chefer. Og i min verden er der personer, med hvem jeg aldrig går i krig. Uanset hvor veluddannet de er. Og det fortæller jeg dem også. Det kan så medføre lidt tårer og bissen med tænderne, men det er der så ikke noget at gøre ved.

Forsvarschefen understregede, at kravene til forsvarets chefer ikke er blevet mindre i takt med det stigende internationale engagement.

- I dag bygger chef-virket i forsvaret på, at vi udsætter cheferne for kontinuerlig fysisk og psykisk stress og et stort pres. I dag er Danmark i krig. Og cheferne skal hele tiden være rede til en større belastning end den, de udsætter deres underordnede for, sagde Knud Bartels blandt andet.

Rede til handling

Ifølge forsvarschefen skal hans chefer i dag være generalister frem for specialister. De skal kunne det hele – måske ikke i detaljen – men i hvert fald det meste. Og så skal de have modet til at rejse sig op og sige "følg mig" – også selv om der ligger Taleban-krigere i en grøft kun 20 meter væk.

- Den britiske militærhistoriker Michael Howard, der var delingsfører under Anden Verdenskrig sagde en gang: "De sidste meter er altid de samme". Essensen i den sætning er, at uanset om man var romersk legionær eller

er dansk panserinferant, ja så er de sidste meter i et angreb mod fjenden altid de samme, hvad angår frygt og de følelser, som udløses på et splitsekund og farer gennem ens krop under kamp. Men trods frygten skal en chef altid være i stand til at rejse sig op og føre sit personel i kamp. Se filmen Armadillo, der på glimrende vis beskriver, hvordan livet er, når man er soldat, sagde Knud Bartels, der også ridsede op, hvilke konkrete krav han stiller til sine chefer.

For at blive chef i forsvaret skal man have fysisk robusthed, en pæn portion intellektuelle evner, en vilje til at handle og tænke utraditionelt samt en høj moralsk standard. Og så skal man kunne drage omsorg. Men man skal som chef også være klar til at træffe nogle ubehagelige valg.

- Hvis en leder viser svaghed, skal han fjernes. Som chef skal man være rede



*Ifølge forsvarschefen skal hans chefer i dag være generalister frem for specialister. Og så skal de have modet til at rejse sig op og sige "følg mig" – også selv om der ligger Taleban-krigere i en grøft kun 20 meter væk.
Foto: Morten Fredslund*



Der var rift om pladserne, da forsvarschefen, general Knud Bartels holdt foredrag over emnet ledelse under et Interforce arrangement i Nørresundby Bank. Foto: Morten Fredslund

til at handle, uanset hvor ubehageligt det end kan være. Desuden skal en chef kunne omsætte og realisere sine planer. Det er ikke nok at levere den perfekte plan, hvis den ikke føres ud i livet. Så det handler om at være visionær – også i Helmand, hvor man vil lide tab, hvis man ikke er visionær. For dernede er fjenden også visionær, sagde forsvarschefen og tilføjede:

- Som chef skal man være klar til at lære af sine nederlag. Derfor er der heller ikke megen værdi i øvelser, hvor alt går godt. Så bliver man let for selvfed. For selv om det nok er den mest barske skole, der findes, ja så skal man lære af sine fejl, sagde Knud Bartels.

Krig kan ikke måles

Han beskrev vigtigheden af, at man konstant uddanner sig, og kom også ind på de friktioner som moderne teknologi og materiel kan føre med sig, og man som chef derfor må tage højde for. Og forsvarschefen kom også ind på sit eget virke.

- Som forsvarschef er jeg ansvarlig for forsvaret, og derfor er alle strategiske

beslutninger samlet på mit niveau. Det gælder områder som personel, materiel og økonomi. De strategiske beslutninger på de områder er mine, og ansvaret er mit. Opgaverne kan uddelegeres, det kan ansvaret ikke, sagde Knud Bartels.

Han fortalte blandt andet også om de begrænsede manøvremligheder, når det handler om at få økonomien til at hænge sammen i en virksomhed som forsvaret.

Virksomheden har cirka 25.000 ansatte og et årligt budget på 20 mia. kroner, og de internationale operationer fylder mere og mere – også økonomisk og materiellmæssigt.

- Jeg klager ikke, men konstaterer blot, at sådan er det. Krig kan ikke måles, krig kan ikke gøres op i penge. Jeg kan jo ikke sige til mine soldater i Afghanistan, at nu er klokken 15.00, og nu må I ikke skyde mere, for dagens kvote af ammunition er brugt op. Nej, de får selvfølgelig, hvad der er brug for, sagde forsvarschefen, der også fortalte om problematikkerne omkring de mange

fysisk og psykisk sårede soldater, som vender hjem fra Afghanistan.

Omsorg – ikke blødsødenhed

Forsvarschefen gav eksempler på to soldater, som han havde taget med hjem i flyveren fra et besøg i Afghanistan. Begge var taget ud af kampen på grund af psykiske belastninger. Den ene soldat er stadig i behandling, mens den anden, en ammunitionsrydder, tog tilbage igen efter et pusterum i Danmark.

- Det er eksempler, der illustrerer, en af chef-virkets allervigtigste egenskaber: At drage omsorg for sit personel. Det handler ikke om blødsødenhed, men om reel omsorg for sine medmennesker og sine ansatte. Jeg vil endog gå så langt som til at sige, at en chef skal kunne elske dem, man har under sin kommando.

Forsvarschefen blev ikke afbrudt, og der kom ingen ophedet debat. Der var dog mange spørgsmål til generalen, inden Nørresundby Bank bød de mange fremmødte på en stående buffet.

Interforce-delegation på studietur til Bruxelles

Af kaptajn Nina Villadsen, informationsofficer ved Totalforsvarsregion Fyn, Syd- og Sønderjylland

Interforce Region Syddanmark arrangerede i september en tre-dages studietur til Bruxelles, hvor Europa-Parlamentet, Europa-Kommissionen og NATOs hovedkvarter blev besøgt. Det var et tæt pakket program, men meget interessant og lærerigt var holdningerne efter besøgene.

Efter ankomst til Bruxelles lufthavn blev holdet, der bestod af 22 deltagere, kørt direkte til Europa-Parlamentet. Her modtog pressechef Jens Jensen fra Europa-Parlamentets informationskontor i Danmark holdet og introducerede dem til Parlamentet.

Der var planlagt tre møder med danske parlamentarikere, først Christel

Schallemose fra Socialdemokraterne, der har været i parlamentet siden 2006. Hun sidder i Udvalget for det indre marked og Forbrugerbeskyttelse samt Budgetkontroludvalget. Derudover er hun suppleant i udvalget for Landbrug og Udvikling af landdistrikter. Hun bruger kræfterne på at sikre, at de europæiske forbrugere har ordentlige vilkår.

- Det kan være et dilemma at være i parlamentet; skal jeg stemme for fem millioner danskere eller for en milliard europæere? spurgte hun retorisk.

- Der bliver talt meget om at lave fælles forbrugerregler for hele EU, og det ville være godt for europæerne, men det er Forbrugerrådet i Danmark imod, da de mener, at det ville sænke dansk standard. Så vi er bestemt ikke immune over for, hvad baglandet mener, fortsatte hun.

Jens Rohde fra Venstre startede sit møde med:

- Velkommen til Europas galehus: 27 lande med vidt forskellige baggrunde, men det er meget funktionelt. Det er politik ind til benet, men viljen til at nå frem til en løsning med så mange forskellige er fantastisk. Det politiske håndværk er enormt.

Han mente også, at EU er indenrigs- og ikke udenrigspolitik.

- Alle erhvervsforslag og -love kommer fra EU; hvorfor har de store medier så ikke ansat erhvervsjournalister i Bruxelles? Det er et demokratisk problem, mente han.

Lobbyister har stor indflydelse i EU.

Lobbyismen er vigtig for at få viden, men man skal også være opmærksom på, at lobbyisten har et mål og en



Der deltog 22 personer fra Interforce Region Syddanmark i den tre dage lange studietur til Bruxelles. Delegationen besøgte Europa-Parlamentet, Europa-Kommissionen og NATOs hovedkvarter. Foto: Nina Villadsen.

dagsorden. Det mente både Christel Schaldemose og Jens Rohde. Lobbyisme koster penge, så ikke alle har de samme muligheder, og den ubalance var Christel Schaldemose bekymret for.

Delegationens sidste møde i parlamentet var med Bent Bendtsen, der sidder i Industriudvalget. Bent Bendtsen fortalte, at der ikke bliver kigget så meget på partifarve men på muligheden for at lave resultater. Og så har EU gjort verden til vores hjemmemarked.

- Europa og USA står i disse år over for global konkurrence fra lande som Kina, Indien, Sydamerika, Taiwan og Vietnam. Disse lande har en lav timeløn, og nogle af dem er pengestærke.

- Problemet for Danmark er, at vi har masser af gamle mennesker, masser af ferie, høje lønninger, og så tror vi, at vi er klogere end andre. Det gør os ikke konkurrencedygtige, og passer vi ikke på, vil Kina blive det nye verdensherredømme. Danmark skal bruge penge på innovation og forskning. De penge skal tages fra velfærden, sagde han.

Bent Bendtsen sagde afslutningsvis, at hans mission blandt andet er at forbedre forholdene for små og mellemstore virksomheder:

- Der burde være skattefrihed de første fem år, hvis man starter virksomhed, mente han.

Europa-Kommissionen

Jens Ring fra Generaldirektoratet for Sundhed og Forbrugere gav en introduktion til EU-institutionerne og fortalte blandt andet, at kommissionens daglige arbejde udføres af 29.000 administrative medarbejdere, eksperter, oversættere, tolke og kontorphonale.

Herefter var kontorchef Hans van Steen, EU-kommissionens generaldirektorat for energi og klima på programmet. Han fortalte blandt andet, at EU har svært ved at leve op til sin klimapolitik. Men når det kommer til vedvarende energi som vind, sol og biomasse ligner det en succes.

Så gik turen til Det Syddanske Bruxelles kontor, og her fortalte direktør Ghita

Wolf Andreassen blandt andet om, hvordan kontoret skaber rammerne for EU-projekter. EU vil gerne hjælpe små og mellemstore virksomheder. Der er alt for meget bureaukrati og mange opgaver, men kontoret er netop oprettet for at kunne hjælpe.

NATO – om Afghanistan, nyt koncept og erhvervsinteresser

I NATO var der tre briefinger. Først med chefen for Dansk Militær Repræsentation (DAMIREP), generaløjntant Poul Kiærskou. Briefingen handlede især om Afghanistan og den meget positive udvikling, han kunne se på sine 17 besøg i landet siden 2002.

- Vi opsøger Taleban mere nu end tidligere, og det giver flere kamphandlinger. Det handler om, at vi skal beskytte befolkningen. Det kræver en lang indsats, så befolkningen får en varig tro på og tillid til os. Vi skal mere og mere overdrage ansvaret til afghanerne, men det er ikke det samme som at slippe tøjlernerne, sagde han.

Herefter var det viceambassadøren ved den danske politiske repræsentation (DANATO), Jacob Nielsen, der tog over. Han briefede dels om Afghanistan og dels om de forestående NATO-topmøder, der skal vedtage et nyt strategisk koncept for alliancen:

- De skygger, som Georgien-krisen trak ned over de nye NATO-lande, bliver langtrukne, sagde han og konkluderede:

- Vi (NATO) er de eneste, der kan levere sikkerhed i den målestok, og det forpligter.

Turens sidste indlæg kom fra Peter Rasmussen, der er ansat i den del af NATO, der beskæftiger sig med samarbejdet med erhvervslivet.

- De industrielle interesser er et område, som vi i Danmark traditionelt har været dårlige til at udnytte, slog han fast og henviste til, at kun en halv snes danske virksomheder for alvor leverer til NATO eller til projekter, som NATO har andel i.

- Danske virksomheder må ud i felten for at se, hvor de kan gøre sig gældende,



Kalender

Kommende arrangementer i regionerne. For udførlig omtale se www.interforce.dk:

Region Nordjylland:

23. oktober: Garnisonsjagt på Nørre Uttrup Øvelseshæren med Interforce deltagelse.

13. november: Regionsjagt på Nørre Uttrup Øvelseshæren med Interforce deltagelse.

10. december: Trænregimentets Julegudstjeneste i Nørre Uttrup Kirke.

Region Midtjylland

28. oktober: Koncert i Musikteatret Holstebro med Prinsens Musikkorps og chefdirigent Jesper Juul. Solister Kurt Ravn og Simone.

Region Syddanmark

15. oktober: Jagt, Højstrup øvelsesplads.

29. oktober: Jagt, Søgårdlejren.

Region Sjælland

8. oktober: Koncert med Den Kgl. Livgardes Musikkorps og solist.

27. oktober: Besøg hos Sund & Bælt A/S i Korsør og på Sprogø.

24. november: Adventsgudstjeneste i Sct. Mikkel Kirke kl. 10.00.

Region Hovedstaden

31. oktober: Katellets fødselsdag. Rundvisning mv.

fortsatte han – og nævnte som eksempel et københavnsk autofirma, der havde fået en leverance til Afghanistan og nu driver Kabuls største autoværksted og flere andre virksomheder.

Du danske sommer....

*Af informationschef Preben Petersen,
Interforce Region Syddanmark*

"Det er sommer, det er sol, og det er søndag" og "Det haver så nyligen regnet" var de to første numre, som Hjemmeværnets Musikkorps Syd spillede ved årets herregårdskoncert på plænen foran Søgårdlejrens hovedbygning.

Og vejrguderne nåede at leve op til begge dele, da vejret svingede mellem strålende solskin og stride byger, så orkestret såmænd lige så godt kunne have spillet "Du danske sommer, jeg elsker dig, skønt du så ofte har sveget mig" også.

Men vejrudsigten og vejret til trods havde flere end tusind musikelskere, her i blandt knapt 50 repræsentanter for regionens Interforce virksomheder, bevæbnet sig med regntøj og paraplyer for at tage af sted til den ottende koncert i rækken.

Og de fik, hvad de kom efter: Danmarks største militære musikkorps under ledelse af dirigent Peter Holling, Kor a la Carte, solisterne Annemette Hess, Bobo Moreno, Iben Silberg og Søren Bech Madsen i et repertoire, der rakte fra ovennævnte til "Seventysix trombones", "Sangen om langfart", "What a wonderful world" og meget, meget mere - elegant kædet sammen af konferencier Peter Brodersen.

I pausen var der mulighed for lidt networking over en forfriskning i Søgårdlejrens smukke hovedbygning – og for at hilse på chefen for hjemmeværnet, generalmajor Finn Winkler, der også havde lagt vejen forbi.



Omkring 1.000 musikelskere fik, hvad de kom efter ved årets herregårdskoncert. Her er det fra venstre solisterne Søren Bech Madsen, Annemette Hess, og Bobo Moreno i et repertoire, der rakte fra "Sangen om langfart" til "What a wonderful world". Foto: Preben Petersen.